

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT



LEGE

privind acordarea tichetelor de vacanță

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Art. 1. - (1) Salariații din cadrul societăților comerciale, companiilor naționale, societăților naționale, regiilor autonome și din sectorul bugetar, precum și din cadrul unităților cooperatiste și al celorlalte persoane juridice sau fizice care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă, denumite în continuare angajator, pot primi titluri nominative denumite în continuare tichete de vacanță.

(2) Tichetele de vacanță se pot acorda în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar, și în limita bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.

(3) Tichetele de vacanță reprezintă un titlu de valoare finanțat solidar de către angajator și salariat.

Art. 2. - (1) Tichetele de vacanță se emit de către unitățile cu activitate specializată în domeniul care face obiectul prezentei legi, denumite în continuare unități emitente.

(2) Unitățile emitente desfășoară această activitate numai în baza autorizației de funcționare, acordată de Ministerul Finanțelor Publice. Autorizația de funcționare se acordă potrivit criteriilor stabilite de către Ministerul Finanțelor Publice, astfel încât să se asigure dezvoltarea concurențială a serviciilor prevăzute de prezenta lege.

(3) Unitățile care emit tichete de vacanță sunt obligate să ia măsurile necesare pentru asigurarea securitizării acestora.

(4) Fiecare tichet de vacanță este valabil numai în condițiile în care cuprinde, cel puțin, următoarele mențiuni:

- a) numărul sub care a fost înseriat de către unitatea emitentă;
- b) numele și prenumele salariatului care are drept de utilizare de tichete de vacanță;
- c) numele și adresa emitentului;
- d) denumirea și codul fiscal al angajatorului;
- e) valoarea nominală a tichetului de vacanță;
- f) date referitoare la perioada de valabilitate;
- g) interdicția de a fi utilizat pentru achiziționarea de alte bunuri sau servicii decât cele care fac obiectul prezentei legi;
- h) spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care tichetul de vacanță fost utilizat.

Art. 3. - (1) Salariatul poate utiliza tichetele de vacanță până la data de 31 decembrie a anului următor celui în care au fost emise tichetele de vacanță.

(2) Tichetele de vacanță pot fi folosite numai pentru achitarea contravalorii serviciilor achiziționate și prestate pe teritoriul României, prin intermediul agențiilor de turism licențiate cu care unitățile emitente au contractat de prestarea serviciilor respective. Serviciile vor fi prestate în structuri de primire turistice cu funcțiuni de cazare, alimentație publică, tratament balnear, agrement, de transport, pentru activități sportive și culturale cu care unitățile emitente au contractat prestarea serviciilor respective.

(3) Agențiile de turism agreeate pot să acorde beneficiarilor de tichete de vacanță reduceri de tarife și bonificații, variabile în funcție de perioada anului pentru care sunt emise tichetele de vacanță.

(4) În cazul în care suma ce reprezintă contravaloarea serviciilor achiziționate este mai mică decât valoarea nominală a tichetelor de vacanță, utilizarea acestora este considerată integrală.

Art. 4. - (1) Angajatorul împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul salariaților stabilesc de comun acord unitatea emitentă a tichetelor de vacanță cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare, precum și suma lunară cu care va contribui angajatorul la Fondul comun pentru tichete de vacanță, în condițiile art. 6 din prezenta lege.

(2) Unitățile emitente au obligația de a transmite lista agențiilor de turism corespunzătoare rețelei de utilizare, la care salariații pot folosi tichete de vacanță.

(3) Unitatea emitentă va deschide un cont bancar special, destinat în mod exclusiv viramentelor bancare către Fondul comun pentru tichete de vacanță. În acest cont bancar, angajatorul va vira lunar contribuțiile sale și ale salariaților, după cum au fost stabilite de aceștia, de comun acord.

(4) Decontarea tichetelor de vacanță între agențiile de turism și unitățile emitente ale tichetelor de vacanță se face numai prin intermediul unităților bancare. Același regim de decontare se va aplica și în cazul relației dintre angajator și unitatea emitentă.

(5) Sumele derulate prin operațiunile cu tichete de vacanță de către unitățile emitente ale acestora nu pot fi utilizate pentru reinvestirea în alte scopuri.

Art. 5. - (1) Sumele lunare cu care angajatorul contribuie la Fondul comun pentru tichete de vacanță sunt scutite la plata impozitului pe venitul global pentru salariat și respectiv, sunt deductibile în limita salariului minim pe economie, la calculul impozitului pe profit pentru angajator.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) nu se iau în calcul nici pentru angajator, nici pentru salariat la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

Art. 6. - (1) Salariatul are dreptul să primească tichete de vacanță numai dacă consimte ca în cursul unui an calendaristic, pe o perioadă de minim 4 luni și maxim 11 luni, să plătească o contribuție lunară echivalentă cu minim 25% și maxim 100% din salariul minim pe economie.

(2) Angajatorul stabilește nivelul contribuției sale lunare la Fondul comun pentru tichete de vacanță, în funcție de prioritățile sale financiare. Contribuția angajatorului nu poate fi mai mică decât contribuția lunară a salariatului, reprezentând minim 25% din salariul minim pe economie.

(3) La data împlinirii perioadei de contribuție, unitatea emitentă, la cererea angajatorului, va emite tichete de vacanță nominale. Valoarea nominală a tichetelor va fi egală cu suma vărsată până atunci de către salariat și angajator la Fondul comun pentru tichete de vacanță, la care se adaugă o sumă egală cu dobânda calculată de banca unde este deschis contul special pentru vărsămintele efectuate de salariat și angajator.

(4) Plata serviciilor oferite de unitatea emitentă sunt în sarcina angajatorului și nu sunt incluse în contravaloarea nominală a tichetelor de vacanță.

(5) Pe parcursul perioadei de contribuție, salariatul poate întrerupe vărsarea contribuției sale lunare, caz în care angajatorul nu mai poate fi obligat să verse contribuția sa la Fondul comun pentru tichete de vacanță. În cazul în care întreruperea are loc la cererea salariatului, înainte de împlinirea termenului minim de cotizare de 4 luni, salariatului și angajatorului li se

vor returna, în numerar, sumele vărsate, urmând ca dobânda aferentă să fie încasată numai de angajator. Dacă întreruperea are loc după împlinirea termenului minim de cotizare de 4 luni, salariatului îi vor fi eliberate tichete de vacanță, în condițiile prezentei legi.

Art. 7. - După împlinirea termenului minim de cotizare, salariații pot cere oricând, prin intermediul angajatorului, eliberarea tichetelor de vacanță în condițiile art.6, alin. (3).

Art. 8. - Vânzarea de către salariați și comercializarea de către agențiile de turism a tichetelor de vacanță constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 5.000 RON.

Art. 9. - (1) Constatarea contravențiilor prevăzute la art. 8, precum și aplicarea amenzilor contravenționale se fac de către personalul împuternicit al Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al direcțiilor generale de muncă și protecție socială județene și a municipiului București.

(2) Constatarea sancțiunilor și aplicarea contravențiilor se fac în conformitate cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002.

Art. 10. - În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerul Transporturilor, Construcțiilor și Turismului vor elabora norme de aplicare, aprobate prin hotărâre a Guvernului.